МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ПЕРМСКОГО КРАЯ
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Кизеловский политехнический техникум»

СОГЛАСОВАНО:
на заседании Совета техникума
протокол № 2
«27» сентября 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ «Кизеловский политехнический техникум»
_____ И.А. Логинов

ПРОГРАММА

модернизации Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Кизеловский политехнический техникум»

(2018-2022)

В соответствии с «Программой модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в субъектах Российской Федерации», с учетом тезисов, озвученных Президентом Российской Федерации В.В. Путиным 6 марта 2018 года в рамках совещания по вопросу развития среднего профессионального образования (г. Екатеринбург) стратегической целью учреждений СПО является подготовка высококвалифицированных перспективных специалистов и рабочих кадров на основе современных стандартов и передовых технологий.

Целью программы модернизации является создание конкурентоспособной системы техникума, обеспечивающей подготовку кадров по востребованным профессиям ТОП-50, устранение дефицита кадров.

Кизеловский политехнический техникум в качестве приоритета деятельности определяет обеспечение опережающего развития, формирование системы подготовки высококвалифицированных перспективных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий. Опережающее развитие в техникуме должно достигаться путем формирования современной инфраструктуры и материально-технической базы, кадрового потенциала с учетом требований профессиональных стандартов и компетенций чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО.

В качестве **первостепенных задач** развития ГБПОУ «Кизеловского политехнического техникума» на период 2018-2022 гг. можно определить следующие:

1. Дальнейшее формирование современной материально-технической базы техникума, в соответствии с требованиями ФГОС по ТОП-50
2. Развитие кадрового потенциала с учетом требований профессиональных стандартов и компетенций чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» и «Абилимпикс»

3. Расширение перечня специальностей и профессий, востребованных на рынке труда, в том числе из списка наиболее перспективных и востребованных (ТОП-50)
4. Внедрение дуальной образовательной среды предполагающей реальное включение стратегических партнеров (работодателей) в разработку нового содержания профессионального образования, основанного на профессиональных стандартах и компетенциях; участие в формировании инновационной инфраструктуры техникума, процедурах контроля качества профессионального образования.
5. Внедрение сетевого взаимодействия как условия оптимизации использования образовательных ресурсов

Ключевые элементы реализации программы включают в себя:

1. Анализ текущей ситуации подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для работы на предприятиях города и края
2. Поиск партнеров для реализации проекта на региональном уровне.
3. Проектирование новых механизмов, форм и способов реализации подготовки, переподготовки и повышения квалификации с учетом требований к подготовке кадров.

Целевые индикаторы:

Показатель	Тип показателя	Базовое значение (2017 г.)	Период, годы				
			2018	2019	2020	2021	2022
Численность выпускников ОО, реализующих программы СПО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс и Абилимпикс (чел/год)	основной	0	0	0	0	25	50

3. Расширение перечня специальностей и профессий, востребованных на рынке труда, в том числе из списка наиболее перспективных и востребованных (ТОП-50)
4. Внедрение дуальной образовательной среды предполагающей реальное включение стратегических партнеров (работодателей) в разработку нового содержания профессионального образования, основанного на профессиональных стандартах и компетенциях; участие в формировании инновационной инфраструктуры техникума, процедурах контроля качества профессионального образования.
5. Внедрение сетевого взаимодействия как условия оптимизации использования образовательных ресурсов

Ключевые элементы реализации программы включают в себя:

1. Анализ текущей ситуации подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для работы на предприятиях города и края
2. Поиск партнеров для реализации проекта на региональном уровне.
3. Проектирование новых механизмов, форм и способов реализации подготовки, переподготовки и повышения квалификации с учетом требований к подготовке кадров.

Целевые индикаторы:

Показатель	Тип показателя	Базовое значение (2017 г.)	Период, годы				
			2018	2019	2020	2021	2022
Численность выпускников ОО, реализующих программы СПО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс и Абилимпикс (чел/год)	основной	0	0	0	0	25	50

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Кизеловский политехнический техникум»

ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАМНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
1. Развитие в Пермском современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями				
1.1	Развитие в системе профессионального образования Пермского края чемпионатного движения «Молодые профессионалы» (Вордскиллс Россия) и «Абилимпикс»	2018-2022 года	Зам. директора по УПР Гайнуллина Г.А. Зуева Н.А. методист	Подготовка высококвалифицированных специалистов, востребованных на рынке труда;
1.2	Приведение инфраструктуры в нормативное состояние в соответствии с требованиями ФГОС, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50.	2021-2022 года	Зам. директора по УПР Гайнуллина Г.А.	Созданы благоприятные условия для подготовки кадров для ключевых отраслей региональной экономики, в том числе в соответствии с перечнями ТОП-50
2. Формирование кадрового потенциала профессиональных образовательных организаций Пермского края для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Вордскиллс Россия				
2.1	Повышение квалификации преподавателей и мастеров п/о, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50	2018-2022 года	Зам. директора по УПР Гайнуллина Г.А. Зуева Н.А. методист	Повышение уровня профессиональной квалификации педагогических работников техникума;
2.2	Подготовка экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Вордскиллс и Абилимпикс в том числе из числа работодателей	2018-2022 года	Зам. директора по УПР Гайнуллина Г.А. Зуева Н.А. методист	Повышение уровня профессиональных компетенций педагогических работников Кизеловского политехнического техникума;
2.3	Разработка системы оценки мастеров п/о с использованием механизма демонстрационного экзамена	2018-2022 года	Зам. директора по УПР Гайнуллина Г.А. Зуева Н.А. методист	Подготовлены эксперты демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс;
2.4	Формирование в системе профессионального образования системы мотивации для руководящих и	2022 г	Зам. директора по УПР Гайнуллина Г.А.	Высокая квалификация мастеров производственного обучения,

	педагогических работников (преподавателей и мастеров п/о) по участию в чемпионатном движении, подготовки обучающихся к демонстрационному экзамену		Зуева Н.А. методист	увеличение среднестатистического числа лет работы, повышенная эффективность преподавательского состава.
2.5	Проведение конкурсов профессионального мастерства для преподавателей и мастеров производственного обучения по стандартам Вордскиллс и Абилимпикс	2020-2022	Зам. директора по УПР Гайнуллина Г.А. Зуева Н.А. Методист председатели ЦК	Рост профессиональных компетенций педагогических работников
3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ				
3.1	Формирование современных условий, обеспечивающих внедрение и реализацию образовательных программ по ТОП-50, краткосрочных образовательных программ	2018-2022 года	Зам. директора по УВР Лядова Е.А. Зам. директора по УПР Гайнуллина Г.А	Созданы современные условия для реализации образовательных программ по ТОП-50, краткосрочных образовательных программ.
3.2	Обновление, модернизация материально-технической базы профессиональных образовательных организаций, обеспечивающей внедрение новых ФГОС СПО по ТОП-50	2019-2022 года	Зам. директора по УПР Гайнуллина Г.А.	Модернизация материально-технической базы техникума (лаборатории, мастерские соответствуют требованиям ФГОС и Ворлдскиллс.
3.3	Приобретение литературы, методических пособий, электронных образовательных ресурсов	2018-2022 года	Зуева Н.А. методист, Рымлева О.Ф. заведующий библиотекой	Основные профессиональные образовательные программы, в том числе программы ТОП-50, обеспечены литературой, методическими пособиями и электронными образовательными ресурсами
3.4	Проведение текущих и капитальных ремонтов учебно-лабораторных корпусов техникума	2018-2022 года	Кожевникова Н.Н. начальник хозяйственной части	Созданы современные условия для реализации образовательных программ по ТОП-50, краткосрочных образовательных программ.
4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда				
4.1	Обновление содержания образовательных программ с учетом требований стандартов Ворлдскиллс, и Абилимпикс профессиональных стандартов и	2018-2022 года	Методист Зуева Н.А	Обновлены образовательные программы с учетом требований стандартов Ворлдскиллс,

	требований бизнеса к наличию востребованных компетенций			профессиональных стандартов, требований бизнеса к наличию востребованных в регионе компетенций
4.2	Актуализация перечня краткосрочных образовательных программ (программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) под заказ работодателей, центров занятости населения, граждан	2018-2022 года	Зам. директора по УПР Гайнуллина Г.А	Разработаны и аккредитованы краткосрочные программы под заказ работодателей, центров занятости, граждан
4.3	Организация совместно с работодателями подготовки кадров, включая основные образовательные программы из перечня ТОП-50, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы	2018-2022 года	Зам. директора по УПР Гайнуллина Г.А	К реализации образовательных программ привлечены работодатели.
4.4	Создание образовательных программ с использованием сетевой формы, в том числе в рамках сети СПО	2018-2022 года	Зам. директора по УВР Лядова Е.А. Зам. директора по УПР Гайнуллина Г.А Методист Зуева Н.А	Разработка и апробация
4.5	Предпрофильная подготовка обучающихся общеобразовательных школ города по профессиям, востребованным на ранке труда	2018-2022 года	Зам. директора по УПР Гайнуллина Г.А	Реализуются программы профессионального обучения по востребованным на рынке труда профессиям для учащихся школ
4.6	Мониторинг реализации Программы	2018-2022 года	Зам. директора по УВР Лядова Е.А. Зам. директора по УПР Гайнуллина Г.А Методист Зуева Н.А.	Ежеквартальный мониторинг программных показателей

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение

«Кизеловский политехнический техникум»

ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022г.
1.	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее – по программам среднего профессионального образования, СПО)	чел.	584	587	588	592	594
2.	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 (44ФГОС)	чел.	25	40	55	55	55
3.	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО в соответствующем году	чел.	215	220	223	230	230
4.	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения в соответствующем году	чел.	219	221	215	220	225
5.	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в соответствующем году	чел.	0	0	0	25	50
6.	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, всего	чел.	0	15	50	55	70
6.1	В том числе: Численность обучающихся по очной форме обучения,	чел.	0	0	0	55	70

	сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА		-			-	
6.2	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в других формах	чел.	0	15	50	0	0
7.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин)	чел.	45	45	45	45	45
8.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей) системы СПО, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	чел.	5	7	9	11	12
9.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) системы СПО – экспертов демонстрационного экзамена	чел.	5	6	8	9	10
10.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) системы СПО – экспертов Ворлдскиллс и Абелимпикс	чел.	0	1	1	2	2
11.	Количество созданных центров демонстрационного экзамена	Ед.	0	0	0	0	0
12.	Объем средств, направленный на развитие материально-технической базы, всего	тыс. руб.	893,1	307,4	500,0	700,0	850,0