Рассмотрено:
Совет техникума
Протокол № 2
«27» 09 2018 г.

Утверждено:
Директор ГБПОУ «КПТ»
Логинов И. А. _____
«19» 10 2018 г.

Согласовано:
Начальник управления
профессионального образования
Министерства образования и науки
Пермского края
Бочаров И. В._____
«18» 10 2018г.

ПРОГРАММА

МОДЕРНИЗАЦИИ

ГБПОУ «КИЗЕЛОВСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

НА 2019 – 2023 гг.

2018 год

СОДЕРЖАНИЕ

1. Введение
2. Паспорт Программы
3. Общая характеристика техникума
4. Основные цели и задачи Программы
5. Основные направления стратегического развития

5.1 Совершенствование системы управления техникумом

5.2 Организация научно-исследовательской и экспериментальной деятельности

5.3 Проектирование содержания процесса подготовки специалистов

5.4 Образовательная деятельность

5.5 Организация социально-воспитательного процесса

5.6 Информационное обеспечение образовательного процесса

5.7 Повышение потенциала кадровых ресурсов

5.8 Организация социального партнерства и профориентационной деятельности

5.9 Финансово-экономическая деятельность

5.10 Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

6. Ожидаемые результаты Программы

Целевые показатели Программы модернизации

ВВЕДЕНИЕ

Программа стратегического развития техникума на 2019-2023 гг. (далее Программа) разработана в соответствии с:

-Законом Российской Федерации «Об образовании», 21.12.2012 г.;

-Указ Президента РФ от 7 мая 2018 г. № 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года”

-Законом Пермского края «Об образовании в Пермском крае» 01.03.2014г. № 308-ПК;

-Федеральной целевой программой развития образования на 2016-2020 гг. № 2765-р;

-Государственной программой Пермского края «Развитие образования и науки»;

-Государственной программой Российской Федерации «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2016-2020 годы;

-Стратегией развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 г. № 996-р;

-Распоряжением Правительства РФ «Об утверждении комплекса мер и целевых индикаторов и показателей комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования на 2015-2020 годы» от 03.03.2015 г. № 349-р;

-Государственная программа Российской Федерации "Доступная среда" на 2011 - 2020 годы, утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 1 декабря 2015 г. N 1297;

-О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации "Доступная среда" на 2011-2020 годы, постановление Правительства Российской Федерации от 19.04.2016 № 328;

Программа модернизации на 2019-2023 годы определяет цели и задачи развития, основные направления деятельности, основные мероприятия по реализации намеченного плана, ожидаемые конечные результаты, формы контроля выполнения Программы.

Программа призвана обеспечить устойчивое и динамичное развитие техникума.

Основными принципами разработки Программы стали:

Целостность - обеспечение полноты состава действий, необходимых для достижения поставленных целей.

Прагматичность - отражение в своих целях не только сегодняшних, но и будущих требований к условиям деятельности образовательного учреждения.

Реалистичность - способствование установлению соответствия между желаемым и возможным, то есть между поставленными целями и необходимыми для их достижения средствами.

Контролируемость - оперативное определение конечных и промежуточных целей (ожидаемых результатов), то есть обозначение их таким образом, чтобы существовал способ проверки полученных результатов на их соответствие целям.

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	Программа развития Государственного бюджетного профессионального учреждения «Кизеловский политехнический техникум»
Основные разработчики Программы	Администрация техникума
Основание для разработки	Решение Совета техникума
Исполнители Программы	руководители структурных подразделений; педагогический коллектив; коллектив обучающихся; родители или законные представители обучающихся; социальные партнеры
Цель Программы	Создание и поддержание условий, обеспечивающих качественную подготовку специалистов в соответствии с требованиями рынка труда, особенностями развития современной техники и технологий.
Сроки и этапы реализации Программы	Реализация Программы 2019-2023 гг. **Первый этап (организационно-подготовительный)** - 2019 год. **Второй этап (основной)** -2020-2023 годы. **Третий этап (заключительно-обобщающий)** - ноябрь-декабрь 2023 года.
Организация контроля по исполнению Программы	Контроль за исполнением Программы осуществляется органами управления техникума. Результаты поэтапного выполнения Программы рассматриваются на заседаниях Совета техникума, педагогического и методического советов. Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений.
Источники финансирования	Выполнение Программы обеспечивается как объемами финансовых бюджетных средств, так и средствами, привлекаемыми из внебюджетных поступлений
Сайт учреждения	kpteh.ru

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕХНИКУМА

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кизеловский политехнический техникум» находится в ведении Министерства образования и науки Пермского края, являющегося его учредителем.

Устав образовательного учреждения зарегистрирован 25.12.2013 г. Образовательная деятельность осуществляется на основании бессрочной лицензии, выданной Государственной инспекцией по надзору и контролю в сфере образования Пермского края на право оказания образовательных услуг по реализации образовательных программ среднего профессионального образования (серия 59Л01 № 0003828 от 13.07.2017 года), свидетельства о государственной аккредитации № 482 от 08 мая 2015 года серия 59А01 № 0000611.

Приказом Министерства образования Пермского края от 08.11.2013 № СЭД-26-01-04-1003 «О реорганизации профессиональных образовательных учреждений» учреждение было реорганизовано в форме присоединения к нему Государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования «Профессиональное училище № 29» г. Кизела Пермского края с наименованием ГБПОУ «Кизеловский политехнический техникум».

Учреждение является правопреемником ГБОУ НПО «Профессиональное училище № 29» г. Кизела Пермского края.

Организационно-правовая форма: Государственное бюджетное учреждение.

Место нахождения: Пермский край, город Кизел, улица Крупской, дом 19.

Адрес места осуществления образовательной деятельности: 618362, Пермский край, город Кизел, улица Крупской, дом 19.

Основной государственный регистрационный номер юридического лица (ОГРН): 1025901829975

Данные документа, подтверждающего факт внесения сведений о юридическом лице в Единый государственный реестр юридических лиц: Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц, выдано 14.03.2002 года за основным государственным регистрационным номером 1025901829975, Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 2 по Пермскому краю.

Идентификационный номер налогоплательщика: 5915000527.

Данные документа о постановке на учет в налоговом органе: Свидетельство о постановке на учет Российской организации в налоговом органе по месту её нахождения, серия 59, № 004442893

Сведения о наличии лицензии на проведение работ с использованием сведений, составляющих государственную тайну, соответствующей степени секретности - отсутствуют

Номер контактного телефона - 83425550163

Адрес электронной почты ГБПОУ «КПТ» - tehnkiz@yandex.ru

Адрес официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети “Интернет” - kpteh.ru

Полное и сокращенное наименование и место нахождения филиала:

Александровский филиал государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Кизеловский политехнический техникум», Александровский филиал ГБПОУ «КПТ».

Организационно-правовая форма: обособленное подразделение ГБПОУ «Кизеловский политехнический техникум»

Место нахождения АФ ГБПОУ «КПТ»: Пермский край, город Александровск, улица Войкова, дом 20.

Адрес места осуществления образовательной деятельности филиала: Пермский край, город Александровск, улица Войкова, дом 20.

Код причины постановки на учет организации в налоговом органе по месту нахождения филиала: 591101001

Адрес электронной почты филиала - aleks-pu7@yandex.ru

Адрес официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети “Интернет” филиала - kpteh.ru

Номер контактного телефона (факса) филиала - 83424736858

В своей деятельности ГБПОУ «Кизеловский политехнический техникум» руководствуется Конституцией Российской Федерации, Законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ГБПОУ «КПТ» и другими нормативными правовыми документами федерального и регионального уровня в действующей редакции, регламентирующие деятельность образовательной организации среднего профессионального образования.

В настоящее время образовательный процесс в техникуме обеспечивают 46 преподавателей. Высшее образование имеют 17 человек (37%), высшую квалификационную категорию - 4 человека, первую – 12 человек; более 50% педагогических работников имеют ведомственные благодарственные письма и грамоты. Статистические данные говорят о достаточно высоком уровне квалификации педагогических работников техникума. Однако имеются проблемы в возрастной структуре кадров. Доля преподавателей до 30 лет составляет в техникуме 9%, в возрасте от 50 до 59 лет - 49%, старше 59 лет - 24%. Следовательно, одной из целей Программы развития техникума является деятельность, направленная на оптимизацию возрастной структуры педагогических кадров техникума.

Условия реализации основных профессиональных образовательных программ подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих кадров в образовательном учреждении подкреплены необходимым учебно-методическим обеспечением и материально-технической базой,

достаточными для ведения образовательной деятельности по представленным к государственной аккредитации образовательным программам. ГБПОУ «Кизеловский политехнический техникум располагает материально – технической базой, обеспечивающей реализацию ФГОС, соответствующей санитарно-техническим нормам и осуществляется через:

- наличие учебных кабинетов, лабораторий и мастерских в соответствии с требованиями ФГОС СПО;
- оснащение кабинетов современным оборудованием в соответствии с требованиями ФГОС СПО;
- степень использования материальной базы в учебном процессе и динамики её обновления.

В техникуме имеется 37 учебных кабинетов и лабораторий, 8 мастерских (кузнечно-сварочная, сварочная, слесарная, электромонтажная, столярная, швейная мастерская, мастерские для подготовки маляра, для каменных работ), спортивный зал, тренажерный зал, актовый зал на 100 посадочных мест, библиотека с читальным залом на 60 мест с выходом в Internet, столовая на 60 мест, медицинский кабинет, музей КУБа горно-шахтного оборудования.

Количество кабинетов и лабораторий соответствует их перечню в ФГОС, часть из них совмещены. Учебные кабинеты, лаборатории и мастерские техникума ежегодно в начале учебного года закрепляются приказом директора за заведующими, которые осуществляют контроль за их имуществом, обеспечивают эффективное использование оборудования, несут ответственность за технику безопасности при работе с обучающимися. Особое внимание уделяется поддержанию оборудования в рабочем состоянии и в связи с этим систематически проводится осмотр, диагностика и ремонт оборудования и ТСО. Учебные кабинеты и лаборатории оснащены наглядными пособиями, лабораторным оборудованием, измерительными приборами, техническими и мультимедийными средствами обучения.

Оснащение мультимедийным оборудованием

Наименование	Количество оборудования
Локальная сеть	1
Количество терминалов, с которых имеется доступ к сети Internet	83
Количество компьютеров	120
Количество компьютеров, используемых в учебном процессе	69
Количество компьютеров с процессором Pentium-II и выше	120
Количество компьютерных классов	3
Количество учебных кабинетов, оборудованных мультимедиа проекторами	15
Количество учебных кабинетов, оборудованных интерактивными досками	6

Количество принтеров	27
Количество сканеров	6
Количество многофункциональных устройств	24
Плоттер	1

Финансовые вложения на приобретение основных средств

п/№	Наименование основных средств, приобретенных в 2017 году	Средства ОУ, тыс. руб.	
		бюджет	внебюджет
1	Машины и оборудование	318 386,00	61 390,00
2	Производственный и хозяйственный инвентарь	107 047,00	36 449,00
ИТОГО:		425 433,00	97 839.00

В связи с внедрением в образовательный процесс новых образовательных стандартов, в том числе по ТОП-50, материально-техническая база техникума ежегодно пополняется в соответствии с требованиями ФГОС.

Пополнение материально-технической базы ОУ
в соответствии с требованиями ФГОС
профессия 43.01.09 Повар, кондитер
2017-2018 гг.

№ п/п	Наименование	Дата	Количество
1.	Слайсер GASTRORAG HBS-220	13.09.2018	1
2.	Пароконвектомат программируемый АВАТ ПКА 6-1/3 П	13.09.2018	1
3.	Плита индукционная стеклокерамика Tesler PI-22	13.09.2018	1
4.	Плита индукционная стеклокерамика Tesler PI-23	13.09.2018	1
5.	Электрический чайник «Василиса»	30.01.2017	1
6.	Мясорубка Bosch3520	30.01.2017	1
7.	СВЧ печь Tesler-1712	30.01.2017	1
8.	СВЧ печь Tesler-1713	30.01.2017	1

9.	Блендер Bosch MSM 6B 700	30.01.2017	1
10.	Блендер Bosch MSM 6B 700	30.01.2017	1
11.	Весы кухонные Атлант 6201	30.01.2017	1

профессия 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)

2016 г.

№ п/п	Наименование	Дата	Количество
1.	Выпрямитель сварочный ВД -201 NEON	28.01.2016	1
2.	Угловая шлифовальная машина Metabo WX 22-230	28.01.2016	1
3.	Угловая шлифовальная машина Metabo WX 2000-230	28.01.2016	1
4.	Эл.перфоратор Metabo KNE 2444	28.01.2016	1
5.	Эл.перфоратор Metabo KNE 2444	28.01.2016	1
6.	Лазерный уровень самовыравнивающийся Kapro 892	28.01.2016	1
7.	Выпрямитель сварочный ВД -201 NEON	28.01.2016	1
8.	Лазерный уровень самовыравнивающийся Kapro 892	28.01.2016	1
9.	Облучатель рециркулятор	28.04.2016	1
10.	Шаблон сварщика	07.11.2016	1
11.	Шаблон сварщика	07.11.2016	1
12.	Чертилка с твердоспланой вершиной	07.11.2016	5
13.	Циркуль разметочный	07.11.2016	3
14.	Набор отверток	16.12.2016	6
15.	Угольник стальной	16.12.2016	4
16.	Угольник цельнометаллический	16.12.2016	4

2017 г.

№ п/п	Наименование	Дата	Количество
1.	Шуруповерт аккумуляторный	26,01.2017	1
2.	Пистолет клеевой	26.01.2017	1

3.	Горелка газовая с пьезо	26.01.2017	1
4.	Кусачки боковые	02.11.2017	1
5.	Пасатижы боковые	02.11.2017	1
6.	Тонконосы	02.11.2017	1
7.	Плоскогубцы комбинированные	02.11.2017	1
8.	Угломер	02.11.2017	1
9.	Угломер	02.11.2017	1
10.	Кусачки торцевые	02.11.2017	1
11.	Станок заточной	03.11.2017	1
12.	Штангенциркуль эл.	11.12.2017	1
13.	Микрометр гладкий МК100	22,12,2017	1
14.	Микрометр гладкий МК75	22,12,2017	1
15.	Микрометр гладкий МК50	22,12,2017	1
16.	Микрометр гладкий МК25	22,12,2017	1

2018 г.

№ п/п	Наименование	Дата	Количество
1.	Высоковольтный искровой разрядник КА-5152	27.02.18	1
2.	Клещи токовые АРРА-32	27.02.18	1

профессия 23.01.03 Автомеханик,

специальность 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта

2015-2018 гг.

№ п/п	Наименование	Дата	Количество
1.	Стенды для позиционной работы с агрегатами	2015	2
2.	Агрегаты и механизмы шасси автомобиля	2015	1
3.	Наборы слесарных и измерительных инструментов	2015	1
4.	Макеты агрегатов автомобиля в разрезе	2015	1
5.	Комплект демонтажно-монтажного инструмента и приспособлений (съемник универсальный, съемник масляных фильтров, струбцина для стяжки пружин)	2015	1
6.	Компрессор	2015	1

7.	Подкатной домкрат	2015	1
8.	Диагностическое оборудование (система компьютерной диагностики с необходимым программным обеспечением; с мультиметр, осциллограф, пуско-зарядное устройство, вилка нагрузочная)	2015	1
9.	Инструментальная тележка с набором инструмента (набор торцевых головок, набор накидных/рожковых ключей, набор отверток, набор шестигранников, молоток, плоскогубцы, кусачки);	16.12.2016	1
10.	Комплект демонтажно-монтажного инструмента и приспособлений (съемник универсальный 2/3 лапы, приспособление для снятия клапанов)	16.12.2016	1
11.	Набор контрольно-измерительного инструмента (штангенциркуль, микрометр, нутромер, набор щупов)	16.12.2016	1
12.	Инструментальная тележка с набором инструмента (набор торцевых головок, набор накидных/рожковых ключей, набор отверток, набор шестигранников, молоток, плоскогубцы, кусачки)	16.12.2016	1
13.	Автотренажер Forvard 322 P Категория "B" расширенная версия	12.07.2018	1
14.	Стенд универсальный для ремонта двигателей и коробок передач Р-1250	13.09.2018	1
15.	Подъемник автомобильный электрогидравлический Rossvik T4	13.09.2018	1

В соответствии с лицензией на право осуществления образовательной деятельности, ГБПОУ «Кизеловский политехнический техникум» осуществляет образовательную деятельность по:

-основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования: программам подготовки специалистов среднего звена, программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих;

--основным программам профессионального обучения - программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программам переподготовки рабочих, служащих, программам повышения квалификации рабочих, служащих.

Результаты работы приемной кампании за период 2016-2018 гг.

Для выполнения контрольных цифр приема, установленными Министерством образования и науки Пермского края и формирования контингента, большую роль играет налаженная система профориентационной работы, организованная в техникуме. Проведение мероприятий, таких как: дни

открытых дверей, ярмарка рабочих мест, организация встреч с работодателями, проведение родительских собраний совместно с общеобразовательными школами города, организация предпрофильной подготовки обучающихся школ позволяют успешно решать вопросы набора и укомплектования учебных групп.

Количественные показатели приема
в ГБПОУ «Кизеловский политехнический техникум» за 2016-2018 гг.

Наименование показателя	***2016г.***	***2017г.***	***2018г.***
Принято на обучение	285	235	215
Количество специальностей и профессий, на которые осуществлялся прием	12	11	11

Для осуществления образовательной деятельности по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам в ГБПОУ «Кизеловский политехнический техникум» разработаны образовательные программы в соответствии с ФГОС и с учетом имеющихся примерных образовательных программ.

Наименование образовательных программ СПО
в 2016-2018 гг.

Коды и наименования укрупненных групп	**Наименование образовательных программ**	**Сроки реализации программ**
08.00.00 ***Техника и технологии строительства***	08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	2016-2020
	08.01.07 Мастер общестроительных работ	2018-2021
	08.01.08 Мастер отделочных строительных работ	2017-2020
13.00.00 ***Электро- и теплоэнергетика***	13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	2017-2021

	13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	2018
15.00.00 ***Машиностроение***	15.01.05 Сварщик ручной и частично механизированной сварки (наплавки)	2017-2020
	15.01.30 Слесарь	2018-2021
	15.02.08 Технология машиностроения	2017-2021
	15.01.25 Станочник	2017-2020
19.00.00 ***Промышленная экология и биотехнология***	19.01.17 Повар, кондитер	2017-2020
	19.02.10 Технология продукции общественного питания	2016-2020
23.00.00 ***Техника и технологии наземного транспорта***	23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	2015-2019
	23.01.03 Автомеханик	2016-2019
38.00.00 ***Экономика и управление***	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	2018-2021
	38.01.02	2016-2019

	Продавец, контролер-кассир	
43.00.00 ***Сервис и туризм***	43.01.09 Повар, кондитер (по ТОП-50)	2017-2021

Техникум осуществляет и дополнительные образовательные услуги по следующим направлениям: профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации по основному профилю подготовки.

В ГБПОУ «КПТ» ежегодно реализуется более 10 программ профессионального обучения по подготовке рабочих кадров для различных отраслей. На базе техникума и филиала реализуются программы профессионального обучения, переподготовки и повышения квалификации рабочих и служащих.

Образовательные программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов разрабатываются и реализуются на основе новейших достижений науки и техники с применением современных образовательных технологий и учетом потребностей работодателей.

Профессиональное обучение направлено на приобретение обучающимися знаний, умений, навыков и формирование компетенций, необходимых для выполнения определенных трудовых, служебных функций. Профессиональное обучение проводится для лиц, ранее не имевших профессии рабочего или должности служащего.

Профессиональная переподготовка осуществляется в целях приобретения дополнительных знаний, умений и навыков и предусматривает изучение отдельных учебных дисциплин техники и новых технологий, необходимых для выполнения нового вида деятельности, в пределах имеющегося у обучающихся профессионального образования. Профессиональная переподготовка также осуществляется в целях расширения квалификации специалистов, их адаптации к новой профессиональной деятельности.

К основным преимуществам профессиональной переподготовки можно отнести:

- полное соответствие существующему российскому законодательству;

- разработка программ обучения с учетом профстандартов и квалифицированных требований;
- максимально сжатые сроки обучения;
- возможность расширения знаний по базовой специализации и получения дополнительной профессии, смежной с основной;
- увеличение конкурентоспособности на рынке вакансий;
- доступность обучения с финансовой стороны;
- отсутствие общих предметов, не относящихся к изучаемому предмету

Документ, выдаваемый по окончании обучения – удостоверение о повышении квалификации, свидетельство о профессии рабочего, должности служащего.

Профессиональная переподготовка и повышение квалификации осуществляется на основе договоров, заключаемых техникумом с работодателями, органами службы занятости населения, юридическими и физическими лицами.

Перечень программ профессионального обучения (переподготовки), реализуемых в образовательной организации в 2017-2018 учебном году:

№ п/п	Наименование программ профессионального образования	Численность обучающихся	В т.ч. по внебюджету
1	Электрогазосварщик	18	18
2	Электросварщик ручной сварки	10	10
3	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	12	12
4	Электромонтажник по освещению и осветительным сетям	5	5
5	Пользователь ПК	19	19
6	Оператор электронно-вычислительных машин	1	1
7	Повар, кондитер	15	15
8	Повар, пекарь	6	6
9	Продавец продовольственных товаров	9	9
10	Продавец непродовольственных товаров	1	1
11	Маляр	4	4
12	Штукатур маляр	2	2
13	Слесарь механосборочных работ	1	1
14	Фрезеровщик	1	1
15	Секретарь машинист	2	2
16	Пекарь	1	1
	Итого:	**107**	**107**

В марте 2015 года техникум прошел процедуру аккредитационной экспертизы, по результатам которой были сделаны следующие выводы:

-содержание и уровень представленных к аккредитации образовательных программ соответствует требованиям государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования;
-качество подготовки выпускников в техникуме соответствует требованиям государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования;
-условия реализации основных профессиональных образовательных программ подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих кадров подкреплены необходимым учебно-методическим обеспечением, квалифицированным педагогическим составом и материально-технической базой, достаточными для ведения образовательной деятельности по представленным к государственной аккредитации образовательным программам.

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Цели программы:

-подготовка высококвалифицированных перспективных специалистов и рабочих кадров на основе современных стандартов и передовых технологий;

-создание и поддержание условий, обеспечивающих качественную подготовку специалистов в соответствии с требованиями рынка труда, особенностями развития современной техники и технологий;

-создание специальных условий для обеспечения доступности и качества образования лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов в системе среднего профессионального образования.

Задачи программы:

-дальнейшее формирование современной материально-технической базы техникума, в соответствии с требованиями ФГОС по ТОП-50;

-развитие кадрового потенциала с учетом требований профессиональных стандартов и компетенций чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» и «Абилимпикс»;

-стимулирование преподавательского состава к апробации в учебном процессе современных образовательных технологий и принципов организации учебного процесса;

-создание условий для профессионального развития педагогических работников;

-осуществить повышение квалификации и стажировку педагогов техникума по предметным вопросам ТОП-50, Worldskills;

-внедрение дуальной образовательной среды, предполагающей реальное включение стратегических партнеров (работодателей) в разработку нового содержания профессионального образования, основанного на профессиональных стандартах и компетенциях; участие в формировании инновационной инфраструктуры техникума, процедурах контроля качества профессионального образования;

-внедрение сетевого взаимодействия как условия оптимизации использования образовательных ресурсов;

-повышение эффективности взаимодействия ГБПОУ «КПТ» и работодателей по вопросам трудоустройства выпускников и выявления потребностей рынка труда;

-расширение перечня специальностей и профессий, востребованных на рынке труда, в том числе из списка наиболее перспективных и востребованных (ТОП-50);

-расширения спектра образовательных услуг за счет реализации программ профессионального обучения (программ профессиональной подготовки,

программ профессиональной переподготовки) в соответствии с запросами экономики и потребностями работодателей;

-развитие использования активных форм обучения на основе компьютерных образовательных технологий;
-совершенствование образовательного пространства для эффективной реализации ФГОС СПО;
-внедрение и проведение ГИА в виде демонстрационного экзамена;
-реализовать систему предпрофильной подготовки в общеобразовательных школах г. Кизел и г. Александровск;
-обучение инвалидов и лиц с ОВЗ по востребованным и перспективным профессиям по адаптированным образовательным программам профессионального обучения, учитывающим особенности ограничений по состоянию здоровья;

-создание условий для успешной адаптации и самореализации в личностной, профессионально-трудовой и социально-значимой деятельности инвалидов и лиц с ОВЗ посредством инклюзивного профессионального образования.

5. Основные направления стратегического развития

5.1. Совершенствование системы управления техникумом

Стратегическая цель: Увеличение возможностей, развитие сильных и устранение слабых сторон в деятельности, совершенствование системы управления техникумом.

Стратегические задачи:

1. Организация эффективного управления реализацией программы стратегического развития.
2. Модернизация организационной структуры техникума для решения стратегических задач деятельности техникума.
3. Решение программно-тактических задач в управлении техникума через механизм тактического планирования и системный анализ показателей результативности основных и вспомогательных процессов.
4. Обеспечение проведения регулярного мониторинга качества основных и вспомогательных процессов.
5. Перманентная актуализация нормативных документов, регламентирующих использование кадровых, финансовых, информационных и материально-технических ресурсов, в целях обеспечения эффективного функционирования и развития техникума.
6. Создание системы взаимодействия техникума с различными организациями с целью постоянной адаптации образовательных программ к профессиональным стандартам, новым ФГОС (образовательные программы ТОП-50), требованиям российского и международного движения Worldskills, изменениям в экономике.
7. Создание в коллективе атмосферы общей заинтересованности в результатах труда, поддержки и стремления отстаивания интересов техникума во всех сферах его деятельности.
8. Осуществление подготовки по восстребованным и перспективным профессиям и специальностям в соответствии с лучшими зарубежными стандартами и передовыми технологиями (ТОП-50).

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнители
1	2	3	4
1.	Создание и актуализация нормативной документации техникума	2020	Зам.директора по УВР, Зам.директора по УПР, методист
2.	Создание эффективной системы информационного обеспечения деятельности техникума	2020	Зам.директора по УВР, Зам.директора по УПР, методист
3.	Проведение системного мониторинга показателей результативности деятельности техникума по основным и вспомогательным процессам	2019	Зам.директора по УВР

4.	Тактическое планирование деятельности техникума на основе мониторинга результативности деятельности	2019	Зам.директора по УВР, Зам.директора по УПР, методист
5.	Разработка плана финансово-хозяйственной деятельности техникума на 2019-2022 годы	2019	Зам.директора по УВР, Зам.директора по УПР, методист
6.	Привлечение внебюджетных источников финансирования (гранты, аренда помещений, дополнительные образовательные услуги, спонсорские средства)	В течение всего периода программы	Администрация
7.	Развитие системы государственного общественного управления техникума через повышение роли и расширение полномочий студенческого самоуправления, Совета техникума, общественно-профессиональная оценка результатов обучения	2020	Зам.директора по УВР, Зам.директора по УПР, методист
8.	Системное овладение руководителями и преподавателями новыми методами и технологиями педагогического менеджмента	В течение всего периода программы	Педагогический коллектив
9.	Разработка эффективной, современной системы и оптимальной структуры управления техникума, функциональных должностных инструкций руководителей,, сотрудников, преподавателей, кураторов, мастеров п/о, заведующих кабинетами и лабораториями на основе новых квалификационных характеристик должностей работников образования	2020	Зам.директора по УВР, Зам.директора по УПР, методист
10.	Организация систематического освещения деятельности техникума в средствах массовой информации, информирование общественности о результатах работы техникума, в том числе через сайт	В течение всего периода программы	Зам.директора по УВР, Зам.директора по УПР, методист
11.	Формирование и внедрение системы оценки качества образования	2020	Зам.директора по УВР, Зам.директора по УПР, методист
12.	Систематическое проведение тренингов и учений по отработке поведения студентов и работников в условиях ЧС	В течение всего периода	Зам.директора по АХЧ

Ожидаемые результаты:

1. Актуализирована нормативная документация по управлению и организации образовательного процесса в соответствии с особенностями организации процесса подготовки.
2. Создана система устойчивого и непрерывного совершенствования управления качеством: аудит качества деятельности структурных подразделений, система регулирования и коррекции оценки качества всех систем и подсистем.
3. Модернизирована система поддержки и сопровождения управленческих

решений на основе системного мониторинга показателей результативности деятельности.

4. Реализован системный мониторинг показателей результативности деятельности техникума.
5. Повышена управленческая культура руководителей структурных подразделений, способных реализовать стратегию управления качеством
6. Введена автоматизированная система управления деятельностью техникума.
7. Увеличены функциональные возможности системы управления за счет применения современных программных и информационных средств.
8. Развита деятельность структурных подразделений техникума.
9. Повышен имидж техникума.

5.2. Организация научно-исследовательской и экспериментальной деятельности

Стратегическая цель: Создание эффективной системы научно-методической деятельности техникума, повышение эффективности инновационной деятельности, обеспечивающих реализацию стратегического развития техникума.

Стратегические задачи:

1. Обновление учебно-методического обеспечения образовательного процесса, отвечающего требованиям новых ФГОС по ТОП-50, WorldSkills.
2. Совершенствование учебно-исследовательской деятельности педагогов и обучающихся
3. Организация инновационной и экспериментальной деятельности

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнители
1	2	3	4
1.	Совершенствование ОПОП по специальностям и профессиям в рамках инновационных проектов техникума	В течение всего периода программы	Зам.директора по УВР, Зам.директора по УПР, методист
2.	Создание условий для реализации плана мероприятий по внедрению ФГОС СПО по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям ТОП-50	2019-2021	Педагогический коллектив
3.	Реализация программы развития дуального образования и сетевого взаимодействия	2020-2022	Зам.директора по УВР, Зам.директора по УПР, методист
4.	Внедрение ТОП-50 по профессии 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей	2019-2020	Зам.директора по УВР, Зам.директора по УПР, методист
5.	Разработка методических пособий по актуальным проблемам подготовки специалистов, программ модулей, дисциплин	2019-2021	Методист
6.	Вовлечение педагогов в экспериментальную и инновационную деятельность	В течение всего периода программы	Зам.директора по УВР, Зам.директора по УПР, методист
7.	Создание базы электронных учебных пособий для студентов	В течение всего периода программы	Педагоги, мастера п/о
8.	Реализация инновационных проектов: 1) WorldSkills инновационных моделей и механизмов подготовки рабочих кадров для социально-экономического развития региона 2) Разработка и реализация инновационных моделей и механизмов подготовки рабочих кадров для социально-экономического развития 3) Внедрение ФГОС по ТОП-50	2019-2021	Зам.директора по УВР, Зам.директора по УПР, методист
9.	Участие в конкурсах педагогического мастерства среди педагогов и мастеров производственного обучения	В течение всего периода	Педагоги, мастера п/о

		программы	
10.	Проведение конкурсов, научно-практических конференций среди отделений техникума	В течение всего периода программы	Методист
11.	Организация конкурсов учебно-методических комплексов дисциплин по освоению ОПОП в соответствии ФГОС	В течение всего периода программы	Методист
12.	Выпуск сборников статей по обмену опытом работы преподавателей и мастеров производственного обучения	В течение всего периода программы	Методист
13.	Создание методических разработок для студентов по программам производственной практики	В течение всего периода программы	Зам.директора по УПР
14.	Разработка мероприятий, стимулирующих педагогических кадров к образовательному самосовершенствованию	В течение всего периода программы	Методист
15.	Исследование профессиональных потребностей и способностей педагогических работников техникума	2020	Методист
16.	Разработка перспективного плана повышения квалификации	2019	Методист
17.	Проведение обучающих семинаров и курсов повышения квалификации для работников техникума	В течение всего периода программы	Методист, приглашенные преподаватели
18.	Расширение сетевого взаимодействия	В течение всего периода программы	Зам.директора по УПР
19.	Внедрение дистанционной формы повышения квалификации	В течение всего периода программы	Методист
20.	Разработка плана научно-методической работы техникума	В течение всего периода программы	Методист
21.	Обновление методического обеспечения ФГОС в соответствии с требованиями профессиональных стандартов, требованиями Worldskills	В течение всего периода программы	Методист
22.	Обновление образовательных программ по требованиям ФГОС ТОП -50	В течение всего периода программы	Зам.директора по УВР, Методист
23.	Обновление УМК учебной и производственной практики: квалификационные характеристики, рабочие программы практик, контролирующий материал	В течение всего периода программы	Педагогические работники
24.	Совершенствование работы Школы начинающего преподавателя, развитие наставничества	В течение всего периода программы	Методист
25.	Организация и проведение внутренних конкурсов и олимпиад, методических выставок, смотров методической работы, открытых уроков, конкурсов «Учитель года»	В течение всего периода программы	Методист
26.	Организация процедуры аттестации педагогических работников	В течение всего периода программы	Методист
27.	Нормативное обеспечение оценки эффективности и качества результатов инновационной и экспериментальной деятельности	В течение всего периода программы	Методист
28.	Внедрение в учебный процесс интерактивных форм	В течение	Педагогические

	обучения	всего периода программы	работники
29.	Развитие и внедрение в учебных процесс современных образовательных технологий с ориентацией на потребности рынка труда: 1) ИКТ-технологии 2) кейс-технологии, 3) «учебная фирма», 4) метод проектов, 5) проблемное обучение, 6) интерактивные методы	В течение всего периода программы	Педагогические работники

Ожидаемые результаты.

1. Качественное комплексное учебно-методическое обеспечение образовательного процесса
2. База контрольно-измерительных материалов
3. Экспертиза качества учебно-методических материалов
4. Качество научно-исследовательской деятельности обучающихся, исследовательские проекты
5. Создание базы данных об опыте работы педагогов техникума, портфолио достижений педагогов
6. Результаты участия в мероприятиях
7. Сборники открытых уроков, мастер-классов; творческие отчеты по внеклассным мероприятиям
8. Программы повышения квалификации для педагогов, специалистов, сертификаты/удостоверения по завершению обучения
9. Материалы анализа, обобщения и распространения актуального педагогического опыта работы
10. Разработанные Положения о проведенных мероприятиях, инновационной деятельности
11. Сборник инновационной и экспериментальной деятельности
12. Собрание материалов всероссийских конкурсов

5.3 Проектирование содержания процесса подготовки специалистов

Стратегическая цель: Обновление и совершенствование содержания образования.

Стратегические задачи:

1. Приведение основных профессиональных образовательных программ (ОПОП) в соответствие с требованиями новых ФГОС, требованиями профессиональных стандартов, потребностями рынка труда, запросами работодателя, учета требований Wsk-компетенций.
2. Обеспечение актуальной учебной и учебно-методической документацией, комплексно-оценочными средствами процесса подготовки специалистов.
3. Реализация запросов работодателей в содержании образования.
4. Проектирование опережающего содержания образования с учетом требований развивающихся науки, техники и экономики.
5. Конструирование содержания учебного материала в компьютерной информационно-образовательной среде.
6. Разработка инструментов и методов оценивания компетентностных результатов образования.
7. Готовность к гибкому обучению по индивидуальным учебным программам.
8. Внедрение и проведение ГИА в виде демонстрационного экзамена;

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнители
1	2	3	4
1.	Корректировка, разработка и утверждение образовательных программ, рабочих учебных планов и рабочих программ по учебным дисциплинам, профессиональным модулям, программ производственной практики в соответствии с требованиями ФГОС СПО по ТОП-50, ФГОС 3+	В течение всего периода программы	Методист, Председатели ЦК, педагогические работники
2.	Подготовка пакета документов к аккредитации, лицензированию образовательных программ	В течение всего периода программы	Зам.директора по УВР Методист
3.	Мониторинг качества и процесса реализации ФГОС по программам ТОП-50	В течение всего периода программы	Зам.директора по УВР Методист
4.	Расширение перечня образовательных услуг, в том числе формирование образовательных программ профессиональной переподготовки	В течение всего периода программы	Зам.директора по УВР, зам.директора по УПР
5.	Внедрение и проведение ГИА в виде демонстрационного экзамена;	2021	Зам.директора по УВР Методист

Ожидаемые результаты.

1. Создана система учебно-методического обеспечения образовательного

процесса.

2. Разработаны образовательные программы и учебно-методические комплексы.
3. Содержание ОПОП соответствует инновационным процессам.
4. Создано новое поколение модульных учебных пособий.
5. Отработан механизм поддержки соответствия результатов профессиональной подготовки специалистов с требованиями работодателей к компетенции специалистов.
6. Апробированы модели УМК по дисциплинам, профессиональным модулям и специальностям в целом.
7. Создан банк комплексно-оценочных материалов, ориентированных на проверку компетентностных результатов профессиональной подготовки.
8. Разработано содержание программ дополнительного образования, курсов переподготовки незанятого населения, повышения квалификации во взаимодействии с заказчиками

5.4 Образовательная деятельность

Стратегическая цель. Завоевание ведущих позиций в подготовке специалистов путем совершенствования системы профессионального образования за счет широкого внедрения в практику работы новых образовательных технологий

Стратегические задачи:

1. Диверсификация и формирование современной структуры подготовки специалистов, в полной мере отражающей потребности современного рынка труда, общества и социально-экономического развития страны.
2. Увеличение объема и качества предоставления образовательных услуг.
3. Расширение использования дистанционного обучения путем использования ресурсов центров информационных технологий и разработки инновационных учебно-методических комплексов, в том числе в реализации дополнительных образовательных услуг.
4. Создание организационно-педагогических условий успешности профессиональной подготовки специалистов в соответствии с программами ТОП-50.
5. Увеличение доли заключения сетевых договоров с предприятиями и образовательными организациями по проведению практики.
6. Обновление и совершенствование образовательной деятельности на основе соединения учебного, учебно-производственного процессов и проведения научно-практических исследований в процессе курсового и дипломного проектирования, использования результатов исследований в образовательных программах.
7. Внедрение новых специальностей в образовательный процесс

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнители
1	2	3	4
1.	Апробация в образовательном процессе новых образовательных программ и учебно-методических комплексов	В течение всего периода программы	Методист, Председатели ЦК, педагогические работники
2.	Введение в практику работы преподавателей и мастеров инновационных технологий обучения	В течение всего периода программы	Методист, Председатели ЦК, педагогические работники
3.	Развитие практики подготовки по индивидуальным образовательным программам	В течение всего периода программы	Методист, Председатели ЦК, педагогические работники
4.	Организация единой системы комплексных контрольных заданий по дисциплинам, профессиональным модулям и специальности в целом	В течение всего периода программы	Методист, Председатели ЦК,

			педагогические работники
5.	Разработка путей, способов достижения и измерения результатов в индивидуальном обучении	В течение всего периода программы	Методист, Председатели ЦК, педагогические работники
6.	Создание условий для свободного доступа в Интернет в рамках выполнения учебного плана и самостоятельной подготовки обучающихся и преподавателей	2019-2020	Методист, Председатели ЦК, педагогические работники
7.	Внедрение ФГОС по ТОП-50 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей	2019	Методист, Председатели ЦК, педагогические работники

Ожидаемые результаты:

1. Результаты профессиональной подготовки приведены в соответствие с требованиями работодателей к компетенциям специалистов.
2. Обеспечены четкость, последовательность и контроль результативности организации образовательного процесса, направленного на качественную подготовку специалистов.
3. Удовлетворены потребности рынка труда в квалифицированных специалистах, способных быть субъектами своего образования, способных самостоятельно осуществлять целеполагание, искать пути и средства их достижения, осуществлять контроль своей профессиональной деятельности.
4. Расширены возможности дополнительного профессионального образования, переподготовки и повышения квалификации, обеспечивающих доступность профессионального образования.
5. Разработка ОПОП 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей

5.5 Организация социально-воспитательного процесса

Стратегическая цель. Создание социально-деятельностной образовательной среды, направленной на саморазвитие, самореализацию, самосовершенствование студентов

Стратегические задачи.

1. Развитие системы гражданско-патриотического воспитания студентов, приобщение их к ценностям отечественной и мировой культуры.
2. Совершенствование системы студенческого самоуправления путем развития лидерских качеств, формирования основ корпоративной культуры.
3. Пропаганда здорового образа жизни, создание условий для развития физической культуры студента.
4. Организация правовой и социальной защиты студентов, совершенствование системы психологического консультирования для обеспечения комфортной воспитательной среды.
5. Укрепление позиций техникума как центра молодежной культуры.
6. Обучение студентов, преподавателей работе в сети (локальной, глобальной)

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнители
1	2	3	4
1.	Разработка и реализация проектов по направлениям воспитательной работы	В течение всего периода программы	Зам.директора по УВР, зав.отделениями
2.	*воспитание профессионала* (создание организационно-педагогических условий для формирования профессионально-важных качеств личности через организацию и участие в профессиональных конкурсах, проектах, совместных с социальными партнерами мероприятиях, профессиональных клубах и учебных фирмах по специальности, создание портфолио достижений студента)	В течение всего периода программы	Педагогические работники
3.	*воспитание гражданина* (члена группы, члена коллектива техникума, семьянина, жителя Пермского края, человека мира через организацию проектов социально-значимой деятельности студентов)	В течение всего периода программы	Педагогические работники
4.	*воспитание интеллектуала* (создание организационно-педагогических условий для развития интеллекта через конкурсы, проекты, конференции, семинары, дискуссии и дебаты)	В течение всего периода программы	Председатели ЦК, педагогические работники
5.	*воспитание творческой личности* (организация социально значимой деятельности, участие студентов в творческих коллективах по интересам, проявление своих	В течение всего периода	Зав.отделениями, педагогические работники

	возможностей и способностей в добровольческих и благотворительных акциях, конкурсах, фестивалях, социальных проектах, создание условий для проявления инициативы студентов)	программы	
6.	*воспитание духовно и физически здоровой личности* (создание организационно-педагогических условий комфортной среды обучения, организация занятий физической культурой с учетом индивидуальных возможностей, организация работы спортивных секций, проведение соревнований по различным спортивным направлениям, дней здоровья, участие в спортивных спартакиадах, соревнованиях, организация просветительской работы по пропаганде здорового образа жизни)	В течение всего периода программы	Зав.отделениями, педагогические работники
7.	Организация систематического мониторинга состояния воспитательной среды.	В течение всего периода программы	Заведующие отделениями
8.	Формирование портфолио студентов техникума в целом	В течение всего периода программы	Педагогические работники
9.	Психолого-педагогическое сопровождение образовательного процесса и процесса личностного развития студентов техникума: - психологическая поддержка студентов, родителей и сотрудников техникума; - диагностика, заключение и рекомендации для родителей и педагогов; - составление банка данных о студентах, имеющих проблемы поведенческого плана; - проведение мониторингов и коррекции; - активное воздействие, направленное на устранение отклонений в развитии, гармонизацию личности и межличностных отношений.	В течение всего периода программы	Заведующие отделениями, классные руководители

Ожидаемые результаты.

1. Повышена психолого-педагогическая компетентность участников образовательного процесса.
2. Расширены возможности использования и внедрения разнообразных подходов и форм работы, направленных на осуществление воспитательной деятельности и профилактику нарушений в поведении студентов.
3. Удовлетворены потребности студентов в самопознании, самовоспитании, саморазвитии, самосовершенствовании и личностном росте.
4. Сформированы портфолио студентов-выпускников.
5. Сформировано портфолио техникума.
6. Техникум - центр молодежной культуры

5.6 Информационное обеспечение образовательного процесса

Стратегическая цель: Развитие информационной системы управления и подготовки специалистов.

Стратегические задачи.

1. Информационное обеспечение учебно-воспитательного процесса.
2. Информационное обеспечение системы управления с внедрением внутренних автоматизированных информационных систем.
3. Совершенствование программного обеспечения.
4. Развитие внутренней и внешней информационной среды техникума

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнители
1	**2**	**3**	**4**
1.	Развитие корпоративной информационной системы и сетевой инфраструктуры техникума	2019-2020	Технический администратор
2.	Конструирование содержания и организация учебного материала педагогической деятельности преподавателя и учебной работы студента в информационно-образовательной среде.	В течение всего периода программы	Методист, Председатели ЦК, педагогические работники
3.	Реализация и поддержка системы удаленного и внутреннего доступа для обеспечения учебно-воспитательного процесса	2019-2020	Технический администратор
4.	Расширение внешних каналов доступа к сети Internet с обеспечением скорости передачи данных до 100 Мбит/сек. и увеличение скорости телекоммуникационного обмена внутри техникума	2019-2020	Технический администратор
5.	Информационное обеспечение реализации дистанционной технологии на заочной и очной формах обучения	2019-2020	Технический администратор
6.	Интенсивное развитие информационного обеспечения образовательного процесса, достижение полной обеспеченности современной учебной и методической литературой, а также электронными ресурсами за счет возможностей подписки к электронным библиотекам	2019-2020	Технический администратор
7.	Совершенствование внутренней информационной системы учебно-методического обеспечения техникума	2019-2020	Технический администратор
8.	Разработка и внедрение автоматизированной информационной системы управления и методического обеспечения образовательного процесса	2019-2020	Технический администратор
9.	Использование инновационных учебно-методических комплексов для решения задач по информационному наполнению образовательной среды и предоставлению к ней доступа студентов, преподавателей и административного состава: □ организация доступа к распределенной системе актуальных информационных ресурсов; □ предоставление автоматизированных рабочих мест	2019-2020	Технический администратор

	для студентов и преподавателей; □ создание и применение электронных образовательных ресурсов для студентов; □ использование в учебном процессе инновационных форм обучения (телеконференций, лекций в режиме видеоконференции, онлайновых форм обучения); реализация презентационной деятельности, в том числе, в сфере профессиональной ориентации студентов и их трудоустройстве		
10.	Закупка лицензированного программного обеспечения	2019-2020	Технический администратор
11.	Обучение студентов, преподавателей работе в сети (локальной, глобальной)	2019-2020	Технический администратор
12.	Размещение информации о техникуме на портале СПО, поддержка сайтов техникума	2019-2020	Технический администратор
13.	Обновление компьютерной техники	2019-2020	Технический администратор

Ожидаемые результаты

1. Новое качество образовательной и воспитательной деятельности с применением современных информационных и инфокоммуникационных технологий.
2. Улучшена эффективность управления на основе внедрения автоматизированных информационных систем.
3. Повышен уровень информационной доступности для всех участников образовательного процесса.

5.7. Повышение потенциала кадровых ресурсов

Стратегическая цель. Обеспечение эффективного управления персоналом и развитие кадрового потенциала техникума в соответствии с современными требованиями к подготовке специалистов.

Стратегические задачи.

1. Развитие современных форм повышения квалификации: стажировок, научных исследований, проектов.
2. Овладение новыми технологиями обучения (информационные, модульные, дистанционные).
3. Создание системы непрерывного повышения профессионально-педагогической компетентности педагогического состава для работы в новых социально-экономических и социально-педагогических условиях.
4. Развитие корпоративной культуры, экономических стимулов и социальных гарантий с целью создания условий для наиболее полной самореализации работников и максимальной удовлетворенности работой.
5. Разработка и введение в действие периодически обновляемой системы требований конкурсного отбора преподавательского состава с учетом инновационного подхода к образовательной деятельности.
6. Повышение требований к другим категориям работников (административно-управленческому, научно-техническому, учебно-вспомогательному и хозяйственному персоналу), к их профессиональному уровню, степени квалификации и способности освоения новых информационных технологий

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнители
1	2	3	4
1.	Создание условий, стимулирующих инициативу подразделений и отдельных работников, а также позволяющих максимально раскрыться творческим способностям и профессиональным возможностям работников и обучающихся	В течение всего периода программы	Зам.директора по УВР, Зам.директора по УПР, Методист, Зав.отделениями
2.	Анализ уровня профессионально-педагогической компетентности преподавателей техникума и разработка мероприятий по подготовке и переподготовке кадров	2019-2020	Зам.директора по УВР, Методист
3.	Создание системы по непрерывному повышению профессионального и методического уровня преподавателей	2019-2020	Зам.директора по УВР, Методист
4.	Развитие деятельности по вовлечению сотрудников в научно-методическую и научно-исследовательскую деятельность посредством расширения издательской деятельности, проведения научно-практических конференций	В течение всего периода программы	Зам.директора по УВР, Методист

5.	Развитие системы проведения внутренних конкурсов профессионального мастерства сотрудников	В течение всего периода программы	Зам.директора по УВР, Методист
6.	Создание эффективной системы кадрового обеспечения образовательного процесса	В течение всего периода программы	Зам.директора по УВР
7.	Совершенствование системы планирования учебной нагрузки и оплаты труда преподавателей путем оптимизации учебного процесса	В течение всего периода программы	Зам.директора по УВР

Ожидаемые результаты.

1. Повышены профессиональные компетенции по вопросам разработки учебно-методических комплексов в соответствии с ФГОС.
2. Повышены профессиональные компетенции преподавательского состава в области применения современных образовательных технологий при введении стандартов нового поколения.
3. Повышен творческий, методический и научный потенциал сотрудников

5.8. Организация социального партнерства и профориентационной деятельности.

Стратегическая цель: Установление эффективного социального партнерства техникума с органами региональной и федеральной государственной власти, образовательными, общественными организациями и промышленными предприятиями для комплексного решения проблем подготовки высококвалифицированных кадров.

Стратегические задачи.

1. Создание системы взаимодействия техникума с организациями различного уровня и предприятиями для комплексного решения проблем подготовки высококвалифицированных кадров.
2. Проведение маркетинговых исследований, направленных на выявление потенциальных потребностей рынка труда в квалифицированных кадрах для диверсификации перечня специальностей.

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнители
1	**2**	**3**	**4**
1.	Взаимодействие со средствами массовой информации по вопросам пропаганды профессионального образования	В течение всего периода программы	Зам.директора по УВР, Зав.отделениям и
2.	Проведение совместных конференций, семинаров с образовательными и научно-методическими организациями	В течение всего периода программы	Зам.директора по УВР, Методист
3.	Обновление и пролонгирование договоров о практическом обучении	В течение всего периода программы	Зам.директора по УВР, Зам.директора по УПР
4.	Выявление потенциальных социальных партнеров при открытии новых специальностей	В течение всего периода программы	Зам.директора по УВР, Зам.директора по УПР
5.	Участие социальных партнеров в оценке качества подготовки молодых специалистов	В течение всего периода программы	Зам.директора по УВР, Зам.директора по УПР
6.	Организация рекламных акций и мероприятий для привлечения социальных партнеров к процессу обучения и трудоустройства выпускников	В течение всего периода программы	Зам.директора по УВР, Зам.директора по УПР, организатор
7.	Проведение мониторинга качества обучения выпускников и удовлетворённости обучением среди работодателей, родителей, обучающихся и др. участников образовательного процесса	В течение всего периода программы	Зам.директора по УПР
8.	Сотрудничество с Центром занятости г. Кизел по вопросам трудоустройства, стажировок выпускников,	В течение всего периода	Зам.директора по УПР

	профориентации абитуриентов	программы	
9.	Проведение дней открытых дверей	В течение всего периода программы	Зам.директора по УВР, Педагогические работники
10.	Участие студентов в конкурсах профессионального мастерства различных уровней	В течение всего периода программы	Зам.директора по УПР, Педагогические работники
11.	Профориентационная работа со школами города, проведение профессиональных проб, заключение договоров со школами о сотрудничестве	В течение всего периода программы	Зам.директора по УПР, Педагогические работники
12.	Изготовление рекламной продукции, участие в выставках ОУ	В течение всего периода программы	Зам.директора по УПР, Педагогические работники
13.	Участие в мероприятиях различного уровня с целью укрепления положительного имиджа ОУ (городские и краевые культурно-спортивные мероприятия, волонтёрская работа)	В течение всего периода программы	Зам.директора по УВР, Педагогические работники
14.	Проведение ежегодных конкурсов «Лучший по профессии» с приглашением работодателей и школьников	В течение всего периода программы	Зам.директора по УВР, Педагогические работники
15.	Создание информационного и методического обеспечения для подготовки специалистов по программам ДПО и проф. обучения	В течение всего периода программы	Зам.директора по УПР, Методист
16.	Работа с центрами занятости по анализу существующих вакансий рабочих мест. Заключение договоров с центрами занятости на подготовку или переподготовку рабочих кадров, востребованных на рынке труда	В течение всего периода программы	Зам.директора по УПР
17.	Разработка рабочих программ профессиональных модулей, их адаптация к условиям регионального рынка труда	В течение всего периода программы	Педагогические работники

Ожидаемые результаты.

1. На базе техникума проведены практические семинары и научно-практические конференции по актуальным вопросам профессионального образования.
2. Заключены договоры на целевую подготовку специалистов.
3. Установлены долгосрочные партнерские отношения с государственными и частными работодателями.
4. Повышен имидж техникума

5.9 Финансово-экономическая и хозяйственная деятельность

Стратегическая цель. Создание эффективной системы финансового обеспечения деятельности техникума, повышение эффективности хозяйственной деятельности, обеспечивающих реализацию стратегического развития техникума

Стратегические задачи.

1. Увеличение объема и качества предоставления образовательных и иных услуг при оптимизации издержек.
2. Создание условий для увеличения уровня доходов сотрудников техникума, обеспечивающих закрепление и приток высокопрофессиональных кадров.
3. Развитие финансово-хозяйственных механизмов обеспечивающих повышение самостоятельности, заинтересованности ответственности за конечные результаты деятельности структурных подразделений техникума.
4. Развитие системы среднесрочного финансово-экономического прогнозирования уровня доходов техникума по отдельным видам деятельности для своевременного принятия решений о перераспределении ресурсов на наиболее перспективные направления.
5. Консолидация финансовых поступлений для ресурсного обеспечения новых перспективных направлений деятельности техникума.
6. Совершенствование механизмов ценообразования образовательных услуг на основе постоянных маркетинговых исследований и расчета затрат на одного обучающегося.
7. Развитие системы льгот, скидок, кредитования и т.д., повышающей привлекательность договорных отношений с заказчиками образовательных услуг.
8. Совершенствование эффективной нормативной базы финансово-хозяйственной деятельности техникума.
9. Развитие и совершенствование учебно-лабораторной базы подготовки специалистов.
10. Развитие технических объектов, инженерных сетей и коммуникаций для обеспечения растущих потребностей техникума.
11. Формирование в коллективе техникума атмосферы заинтересованности и ответственности работников и обучающихся в сохранении и эффективном использовании территорий, помещений, оборудования

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнители
1	2	3	4
1.	Разработка проекта бюджета на каждый год, определение и корректировка показателей для проекта бюджета	В течение всего периода программы	Зам.директора по УВР, Главный бухгалтер
2.	Разработка целевых направлений привлечения внебюджетных средств на долговременную перспективу	В течение всего периода программы	Зам.директора по УВР, Главный бухгалтер
3.	Определение и планирование возможных источников внебюджетного финансирования и их развитие	В течение всего периода	Зам.директора по УВР,

		программы	Главный бухгалтер
4.	Совершенствование системы стимулирования сотрудников, обеспечивающих повышение уровня профессионального мастерства	В течение всего периода программы	Зам.директора по УВР, Главный бухгалтер
5.	Обеспечение рационального режима эксплуатации материально-технической базы	В течение всего периода программы	Зам.директора по УПР
6.	Обеспечение нормативных требований по режиму условий труда, обучения	В течение всего периода программы	Зам.директора по УВР, Зам.директора по УПР
7.	Комплектование электронной библиотеки новыми обучающими средствами.	В течение всего периода программы	Библиотекарь
8.	Обеспечение безопасности образовательного процесса	В течение всего периода программы	Зам.директора по АХЧ
9.	Приобретение лабораторного оборудования для оснащения рабочих мест лаборатории кондитеров соответствии с ФГОС по ТОП-50 по профессии 43.01.09 Повар, кондитер	В течение всего периода программы	Зам.директора по УПР
10.	Развитие материальной базы по программам подготовки специалистов среднего звена и программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих: 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям) 19.02.10 Технология продукции общественного питания 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки(наплавки) 43.01.09 Повар, кондитер 23.01.03 Автомеханик 38.01.02 Продавец, контролер-кассир 15.02.08 Технология машиностроения 08.01.08 Мастер отделочных строительных работ 15.01.25 Станочник (металлообработка)	В течение всего периода программы	Зам.директора по УВР, Зам.директора по УПР, педагогические работники

Ожидаемые результаты.

1. Увеличены объемы поступлений от видов приносящей доход деятельности.
2. Качественно обновлено и расширено учебно-профессиональное пространство техникума (материально-техническая, информационная и лабораторная базы).

5.10 Обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

Стратегическая цель: создание специальных условий для обеспечения доступности и качества образования лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов в системе среднего профессионального образования.

Стратегические задачи:

1. Обеспечение доступности прилегающей к профессиональной образовательной организации территории, входных путей, путей перемещения внутри здания для различных нарушений функций организма человека;
2. Организация профориентационной работы с абитуриентами из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по привлечению их в систему СПО;
3. Обеспечение информационной открытости техникума для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья и их родителей.
4. Повышение уровня квалификации педагогических работников для работы с инвалидами и лицами с ОВЗ;
5. Содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, получивших среднее профессиональное образование;
6. Обеспечение комплексного сопровождения образовательного процесса для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнители
1	2	3	4
1	- Ремонт входной группы объекта, расположенного по адресу: г. Кизел, ул. Крупской, д. 19 (оборудование пандуса, установка перил с двух сторон входной лестницы, установка входных дверей) - Установка поручней для лестничных маршей - Оборудование санузла, соответствующего требованиям программы «Доступная среда для инвалидов» - Установка тактильных индикаторов на лестничных маршах, дверях	В течение всего периода программы	Зам. директора по УВР, Зав. хоз. частью
2	Профориентационная деятельность с абитуриентами из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья по вопросам получения среднего профессионального образования (консультации для обучающихся данной категории и родителей по вопросам приема и обучения, размещение на сайте техникума рекламно-информационных материалов, проведение Дня открытых дверей, проведение профориентационного тестирования)	В течение всего периода программы	Зам. директора по УВР, заведующие отделениями социальный педагог, педагог-организатор
3	Систематическое обновление информации на сайте (наличие в техникуме условий для получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами, наличие	В течение всего периода программы	Зам. директора по УВР, зам. директора по УПР,

	адаптированных образовательных программ, виды и формы сопровождения обучения, использование специальных технических и программных средств обучения, дистанционных образовательных технологий, наличие доступной среды)		системный администратор
4	Обучение педагогов по программам повышения квалификации для работы с инвалидами и лицами с ОВЗ.	В течение всего периода программы	Зам. директора по УВР, методист
5	Создание Центра содействия трудоустройства инвалидов и лиц с ОВЗ. (показ презентаций и встречи работодателей с обучающимися, индивидуальные консультации по вопросам трудоустройства, взаимодействие с ЦЗН и организациями по вопросу трудоустройства)	В течение всего периода программы	Зам. директора по УПР, методист
6	Разработка адаптированных образовательных программ в электронном виде для организации электронного обучения	В течение всего периода программы	Зам. директора по УВР, зам. директора по УПР, методист, системный администратор
7	Организация психолого-педагогического и медико-оздоровительного сопровождения для инвалидов и лиц с ОВЗ.	В течение всего периода программы	Зам. директора по УВР, зам. директора по УПР, методист, заведующие отделениями, социальный педагог, педагог-организатор

Ожидаемые результаты реализации Программы

-организация Центра содействия трудоустройства инвалидов и лиц с ОВЗ

-увеличение числа трудоустроенных выпускников с инвалидностью и ОВЗ

-наличие комплектов адаптированных образовательных программ

-увеличение количества вовлеченных инвалидов и лиц с ОВЗ в систему среднего профессионального образования

-увеличение числа педагогических работников, повысивших квалификацию по вопросам инклюзивного образования

-развитие доступной среды в техникуме

Целевые показатели Программы модернизации

(показатели непосредственных результатов):

В области развития кадрового потенциала:

-Увеличение доли преподавателей с высшей и первой категорией

2019 г.-35% 2020 г.-40%

2021 г.-45% 2022 г.-50%

-Доведение числа педагогических и административных работников, охваченных формами повышения квалификации 1 раз в 3 года до 100%

-Развитие кадрового потенциала с учетом требований профессиональных стандартов и компетенций чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» и «Абилимпикс»

2019 г. – 1 чел.

2020 г. - 2 чел.

2021 г. – 3 чел.

2022 г. – 4 чел.

В области достижений обучающихся:

-Увеличение доли выпускников, получивших оценки «хорошо» и «отлично» по результатам ГИА, от общей численности выпускников, прошедших ГИА

2019г.-65% 2020 г.-70%

2021 г.-75% 2022 г.-78%

Увеличение доли студентов, участвовавших в региональных чемпионатах профессионального мастерства WorldSkills Russia, региональных олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства, обучающихся по программам СПО

2019г.-5%

2020г.-6%

2021г. -7%

Увеличение доли трудоустроенных выпускников, завершивших обучение к общему числу выпускников

2019г. -56%

2020г.- 58%

2021г. -60%

2022 г.- 62%

В области создания условий, обеспечивающих качество образования:

-Увеличение количества программ профессионального обучения с учетом запросов работодателей (программ профессиональной подготовки, программ профессиональной переподготовки) - до 16 программ к 2022 г.

-Доведение доли учебного оборудования, соответствующего требованиям WSR по профессии «Повар, кондитер» - до 100% к 2022 году

-Расширение системы социального партнерства – до 20 предприятий к 2022 г.